**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ – ЮГРА**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**ДУМА**

**РЕШЕНИЕ**

24.06.2022 № 158

О внесении изменений

в отдельные решения Думы

Ханты-Мансийского района

В целях совершенствования систем оплаты труда, в соответствии со статьями 135 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании пункта 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь пунктом 13 части 1 статьи 18, частью 1 статьи 31 Устава Ханты-Мансийского района,

Дума Ханты-Мансийского района

**РЕШИЛА:**

1. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 23.03.2018 № 261 «Об утверждении Положения об оплате труда лиц, замещающих должности, не относящиеся к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района» изменения, дополнив статью 2 приложения к нему частью 3 следующего содержания:

«3. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируется сохранение денежного содержания за весь период нахождения в командировке как за фактически отработанное время.».

2. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 25.03.2011 № 8 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:

2.1. В части 1 статьи 1 приложения к Решению слова «постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 24.12.2007 № 333-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» заменить словами «постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;

2.2. В части 2 статьи 1 приложения к Решению после слов «(далее – муниципальные служащие)» дополнить словами «, а также определяет порядок и размеры компенсации муниципальным служащим расходов, связанных со служебными командировками».

2.3. Часть 4 статьи 18 Решения изложить в следующей редакции:

«4. Дополнительные расходы, связанные с проживанием на территории иностранного государства (суточные), выплачиваются муниципальному служащему за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути, в порядке и размере, аналогичных установленным Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных и надбавок к суточным при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации, федеральных органах исполнительной власти и федеральных государственных органах, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, а также о размере и порядке возмещения указанным военнослужащим дополнительных расходов при служебных командировках на территории иностранных государств» для работников федеральных государственных органов, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений.».

2.4. Статью 18 Решения дополнить частью 5 следующего содержания:

«5. При направлении муниципального служащего в служебную командировку для выполнения задач на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики выплата ему денежного содержания производится в двойном размере за каждый день командирования.».

3. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 21.09.2018 № 350 «О Положении об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных автономных учреждений, подведомственных администрации Ханты-Мансийского района» (далее – Решение), следующие изменения:

3.1. Абзац первый части 7 статьи 5 приложения к Решению изложить в следующей редакции:

«7. К иным выплатам относится единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску, выплачиваемая один раз в календарном году, единовременная премия за многолетний добросовестный труд, материальная помощь в случае смерти близких родственников.».

3.2. Статью 5 дополнить частями 7.1, 7.2 и 7.3 следующего содержания:

«7.1. Единовременная премия за многолетний добросовестный труд в размере 10 000 рублей выплачивается по основному месту работы (основной занимаемой должности) работникам учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, проработавшим в учреждениях, органах местного самоуправления, организациях и предприятиях Ханты-Мансийского района не менее 10 лет, при достижении ими возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Выплата единовременной премия за многолетний добросовестный труд осуществляется не позднее одного календарного месяца со дня достижения работником указанного возраста на основании сведений, предоставленных кадровой службой представителя нанимателя (работодателя).

7.2. В случае смерти близких родственников (родители, муж (жена), дети, братья и сестры) работникам учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера (за исключением лиц работающих по срочному трудовому договору) выплачивается материальная помощь в размере 30 000 рублей в течение 5 рабочих дней на основании приказа работодателя, при наличии заявления с приложением копий документов, подтверждающих соответствующий факт.

7.3. Выплаты указанные в частях 7.1 и 7.2 настоящей статьи, осуществляются за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.».

4. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 31.01.2018 № 246 «Об определении размеров и условий оплаты труда руководителей и работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского района» (далее – Решение) следующие изменения:

4.1. В пункте 3 Решения слова: «муниципального казенного учреждения «Комитет по культуре, спорту и социальной политики» исключить.

4.2. Пункт 2 части 4 статьи 3 приложения 3 к Решению изложить в следующей редакции:

«2) ежемесячную надбавку за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет является персонифицированной и устанавливается каждому работнику индивидуально с учетом общего количества лет, проработанных в сфере деятельности, дающей практические знания и навыки, соответствующие сфере деятельности учреждения и занимаемой должности. Порядок принятия решения и период времени, необходимый для приобретения права на выплату за выслугу лет, закрепляется в Положении учреждения в соответствии с настоящим решением.».

4.3. Абзац тринадцатый подпункта 5.1 пункта 5 части 4 статьи 3 приложения 3 к Решению признать утратившим силу.

4.4. Часть 8 статьи 3 приложения 3 к Решению дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3) единовременная премия за многолетний добросовестный труд.

Единовременная премия за многолетний добросовестный труд в размере 10 000 рублей выплачивается по основному месту работы (основной занимаемой должности) работникам учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, проработавшим в учреждениях, органах местного самоуправления, организациях и предприятиях Ханты-Мансийского района не менее 10 лет, при достижении ими возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Выплата единовременной премии за многолетний добросовестный труд осуществляется не позднее одного календарного месяца со дня достижения работником указанного возраста на основании сведений, предоставленных кадровой службой представителя нанимателя (работодателя).

Выплата единовременной премии за многолетний добросовестный труд осуществляется за счет средств бюджета Ханты-Мансийского района и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в пределах экономии средств фонда оплаты труда, формируемого учреждением в соответствии с приложением 4 настоящего Положения.».

5. Внести в решение Думы Ханты-Мансийского района от 13.12.2017 № 237 «Об утверждении положения по оплате труда работников муниципального казенного учреждения Ханты-Мансийского района Управление капитального строительства и ремонта» (далее – Решение), следующие изменения:

5.1. В части 5 статьи 1 приложения к Решению:

5.1.1. В абзаце третьем точку заменить точкой с запятой.

5.1.2. Дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«единовременная премия за многолетний добросовестный труд.».

5.2. Статью 5 приложения к Решению дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. Единовременная премия за многолетний добросовестный труд в размере 10 000 рублей выплачивается по основному месту работы (основной занимаемой должности) работникам учреждения, включая руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, проработавшим в учреждениях, органах местного самоуправления, организациях и предприятиях Ханты-Мансийского района не менее 10 лет, при достижении ими возраста 50 лет и далее через каждые 5 лет на основании правового акта представителя нанимателя (работодателя).

Выплата единовременной премии за многолетний добросовестный труд осуществляется не позднее одного календарного месяца со дня достижения работником указанного возраста на основании сведений, предоставленных кадровой службой представителя нанимателя (работодателя).

Единовременная премия за многолетний добросовестный труд осуществляются в пределах экономии средств фонда оплаты труда.».

6. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования), действие пунктов 3, 5 и подпункта 4.4 настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель ДумыХанты-Мансийского района | ГлаваХанты-Мансийского района |
| Е.А. Данилова29.06.2022 | К.Р. Минулин29.06.2022 |